



EEN NIEUW JASJE VOOR HERENBOS

NA EEN ZEER GESLAAGD 2017 HEBBEN WIJ HET JAAR AFGESLOTEN MET EEN HOOGTEPUNT: EEN GLOEDNIEUWE UITSTRALING. ZO ZIJN WIJ 2018 BEGONNEN MET EEN VLIEGENDE START EN HOPEN WIJ ONZE DIENSTVERLENING HIERMEE NOG BETER EN TOEGANKELIJKER TE MAKEN.

Wij zijn erg trots op dit nieuwe hoofdstuk in ons Herenbos-verhaal. Zoals je waarschijnlijk al gezien hebt, hebben we niet alleen een nieuwe huisstijl maar óók een nieuwe website. Met onder andere een uniform logo voor zowel onze uitzendtak als onze re-integratietak hopen we onze herkenbaarheid te vergroten. Zo weet je, of je nu met het uitzendbureau of re-integratie te maken hebt, dat je goed zit en altijd dezelfde zorg en aandacht mag verwachten.

'EEN GLOEDNIEUWE UITSTRALING'

Met onze nieuwe en uitgebreidere website proberen wij je nog beter van dienst te zijn. En er liggen nog meer projecten op stapel. Zo zijn wij druk bezig met het uitbreiden van onze digitalisering. Wij willen efficiënter gaan werken en hierdoor het gemak voor onze klanten én uitzendkrachten vergroten. Zo hopen we Herenbos nog toekomstbestendiger te maken.

Bij een nieuwe huisstijl hoort een nieuwe nieuwsbrief. Deze is qua look een complete make-over ondergaan. Ook moest de naam 'De Signaal' veranderen. Door middel van een prijsvraag kwam Peter Jan de Lange met de winnende naam, zoals je hem ook hierboven ziet staan: Herenbos Inzicht.

We zijn 2018 vol goede moed gestart met een nieuw jasje voor Herenbos. Dit heeft al tot veel positieve reacties geleid, waarvoor we jullie

allemaal willen bedanken. We kijken met veel enthousiasme naar de toekomst en hopen je vanaf nu nóg beter van dienst te kunnen zijn.



Eén van onze Herenbos-auto's met ons nieuwe logo

AVG, DE NIEUWE PRIVACYWET

MET INGANG VAN 25 MEI 2018 TREEDT DE ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG) IN WERKING. DE AVG VERVANGT DE WET BESCHERMING PERSOONSgegevens (WBP). HOEWEL DE PRIVACYWET NIEUW IS, BLIJVEN HET PRINCIPE EN UITGANGSPUNT HETZELFDE, NAMELIJK: ZORGVULDIG EN VEILIG BEHEER VAN GEGEVENS VAN PERSONEN. OOK HERENBOS IS HIER NATUURLIJK ALERT OP.

Op steeds meer plaatsen en bij steeds meer organisaties wordt om persoonlijke gegevens gevraagd. Het verstrekken van gegevens gebeurt in veel gevallen bewust, maar vaak ook onbewust. We verstrekken gegevens bij het boeken van een hotel, bij het kopen op een webshop en niet te vergeten op sociale media. Ook bij het zoeken naar werk en het uiteindelijk vinden van een baan wordt persoonlijke en vaak privacygevoelige informatie afgegeven.

Wij willen er voor zorgen dat wij een veilige werkwijze hebben en dat Herenbos een veilige omgeving is waar mensen hun gegevens kunnen delen. Persoonsgegevens zijn nodig om een werkrelatie aan te gaan. Zorgvuldig gebruik en beheer van gegevens is iets waarop vertrouwd

moet kunnen worden en met het naleven van de AVG waarborgt Herenbos dit vertrouwen. De belangrijkste wijzigingen in de AVG ten opzichte van de Wbp:

- (systeem)beveiliging van gegevens en het voorkomen van datalekken
- het verstrekken van informatie over het doel en gebruik van afgegeven persoonsgegevens
- inzage-, correctie- en verwijderingsrecht
- aanscherping van bewaartermijnen van verschillende persoonsgegevens

Herenbos gaat uiterst zorgvuldig om met persoonlijke gegevens. De komst van de AVG wijzigt daar eigenlijk niets aan. Wel zullen wij uitzendkrachten intensiever informeren over het beheer van hun gegevens.

ZIJN PRIVACYREGELS RONDOM VERZUIMBEGELEIDING TE STRIKT?

HERENBOS RE-INTEGRATIE HEEFT DAGELIJKS TE MAKEN MET DE REGELGEVING VAN DE AUTORITEIT PERSOONS-GEGEVENS. VNO-NCW IS EEN LOBBY GESTART OM HET KABINET TE OVERTUIGEN MINDER STRIKTE PRIVACYREGELS TOE TE PASSEN BIJ DE BEGELEIDING VAN ZIEKE WERKNEMERS.

VNO-NCW is de grootste werkgeversorganisatie in Nederland, ze maken zich hard voor een duurzaam ondernemingsklimaat. Zij stellen dat de huidige regeling werkgevers ernstig beperkt bij het goed kunnen uitvoeren van hun re-integratietaken. Hierdoor verzuimen werknemers onnodig lang. Ook zou de verplichting om na 6 weken een bedrijfsarts in te schakelen minder streng moeten zijn, als werkgever en werknemer samen duidelijke afspraken kunnen maken over de re-integratie. De werkgeversorganisatie draagt nog meer

argumenten aan. Het is lastig om een nieuwe werknemer met een beperking aan een juiste baan te helpen als je niet weet wat er mankeert. Oval, de branchevereniging van arbodiensten en reïntegratiebedrijven, staat VNO-NCW bij. De directeur, Petra van de Goorbergh, zegt het volgende: "De werkgever hoeft niet het medisch dossier in te zien, maar voor iemands functioneren is het wel goed om te weten wat iemand aankan. En het zou fijn zijn als hij dat mag vastleggen. Dat mag nu niet en dat is bizar. Zo'n medisch dossier moet natuurlijk niet het

hele bedrijf door, maar je moet de begeleiding wel aan iemand kunnen overdragen zonder dat de persoon om wie het gaat telkens opnieuw moet vertellen wat er aan de hand is."

Wij ervaren in zowel onze bemiddelings- als re-integratieactiviteiten gemiste kansen bij succesvolle re-integratie van zieke medewerkers of plaatsing van arbeidsgehandicapten bij onze opdrachtgevers. Wij volgen de ontwikkelingen dan ook op de voet en zullen daarop inspelen met onze diensten.

Bronvermelding: Trouw



AL SINDS 2012 HEBBEN DE HERENBOS-COLLEGA'S IN NIEUW-VENNEP GOED CONTACT MET THE GRINDING COMPANY BV. AL JAREN ZIJN VERSCHILLENDE UITZENDKRACHTEN HIER MET VEEL PLEZIER AAN HET WERK EN WIJ WILLEN DIT MOOIE BEDRIJF DAN OOK GRAAG HET HEMD VAN HET LIJF VRAGEN OVER WAT ZIJ NU EIGENLIJK DOEN. NICOLE CORNELISSE EN JOOST VAN KEULEN VERTELLEN ONS MEER.

Hoe en wanneer is The Grinding Company eigenlijk ontstaan?

"In oktober 1999 zijn we gestart met het renoveren van natuurstenen vloeren en, naarmate de jaren verstreken, kregen we steeds meer de vraag vanuit onze opdrachtgevers of we ook andere werkzaamheden konden verrichten. We begonnen met beton schuren en hebben van daaruit ons dienstenpakket uitgebreid naar onder andere frezen, stralen, egaliseren, beton reparatie en het injecteren en opruwen van een vloer voor belijning. Hierdoor konden we meer medewerkers aannemen, werd het machinepark uitgebreid en was een groter pand noodzakelijk. Hierbij hebben wij altijd onze visie in gedachten, namelijk: Het zo compleet mogelijk ontzorgen van de klant én vooraf meedenken."

Kijk, dat is een fijne visie. Wat is jullie eigen functie binnen het bedrijf?

Nicole: "Ik ben commercieel directeur en haal voornamelijk nieuw werk binnen voor het bedrijf, daarnaast onderhoud ik het contact met de klanten."

Joost: "Ik ben commercieel-technisch medewerker binnendienst en verricht binnen deze functie werkzaamheden zoals de planning en de verkoopbinnendienst."

Wat zijn de meest opvallende projecten geweest die jullie tot nu toe hebben mogen uitvoeren?

"De meest opvallende projecten die we doen, zijn heel specialistisch en dat zijn klasse 1 vloeren: super vlakke vloeren voor hoogstapelmagazijnen. Veel bedrijven leveren namelijk alleen klasse 3 of 4 vloeren af. Je moet je voorstellen dat in een magazijn allemaal hoge stellingen staan en de reachtruck moet zonder problemen iets van de bovenste stelling af kunnen pakken. Als de vloer van een lagere



Joost van Keulen en Nicole Cornelisse

klasse is, kan dat voor problemen zorgen. Verder zijn mooie projecten voor ons het repareren en leggen van vloeren in bijvoorbeeld parkeergarages, voor VVE's, flatgebouwen, scholen, stations en musea."

Wat zijn de toekomstplannen van The Grinding Company?

"Kwaliteit blijven waarborgen en het Arbovriendelijker inrichten van het bedrijf. Werkzaamheden die nu bijvoorbeeld nog op de knieën gebeuren, kunnen tegenwoordig ook

staand. Wij zullen dit ook meer en meer gaan doen, we willen graag goed zorgen voor onze medewerkers."

Wat vinden jullie van de samenwerking met Herenbos?

"Jullie zijn altijd goed bereikbaar en beantwoorden onze vragen op het moment dat we die hebben. Verder zoeken jullie echt functiegericht en leveren daardoor vaak de juiste kandidaten. Herenbos snapt wat wij zoeken en dat is fijn."

Jerry Rietveld uit Amersfoort, 36 jaar. Jerry werkt sinds augustus 2017 via Herenbos bij Sight Landscaping. Na een lange periode voor Defensie te hebben gewerkt, wilde hij wat anders en besloot weer naar school te gaan. In september 2017 is hij de BBL-opleiding bos- en natuurbeheer gestart in Velp, waarvoor hij elke woensdag naar school gaat. De andere dagen werkt hij bij Sight Landscaping in het groen.

Voor Sight Landscaping heeft Jerry al op diverse projecten gewerkt, zo heeft hij zijn eerste maanden op defensie terreinen op de Veluwe gewerkt. Daar heeft hij zich o.a. bezig gehouden met prunusbestrijding en bosmaaiwerkzaamheden. Sinds begin dit jaar is hij veel aan het werk in de gemeente Leusden, waar hij zich bezig houdt met het beheer van de buitenruimte.

Veel van zijn schoolopdrachten kan hij bij Sight Landscaping uitvoeren, momenteel is hij o.a. bezig met een opdracht waarmee hij de burgerparticipatie binnen de gemeente Leusden kan gaan stimuleren. Inwoners van Leusden zullen meer worden betrokken bij het onderhoud in hun eigen woonomgeving om zo de tevredenheid binnen de gemeente hoog te houden. Er zal een wedstrijd worden georganiseerd waar Jerry het draiboek voor maakt.

Het leukste aan zijn werk vindt hij het buiten actief bezig zijn. Aan het einde van de dag heeft hij hierdoor echt een voldaan gevoel! Hij is blij met deze carrièreswitch en hoopt zichzelf te blijven ontwikkelen binnen de groenbranche.



Jerry Rietveld



Marc-paul Wisman

Op de vestiging in Zoetermeer zijn de banden met veel uitzendkrachten erg goed. Veel werken al meerdere jaren via ons en komen vaak langs voor een bakkie. **Eén daarvan is Marc-paul Wisman.**

Marc-paul is in 2016 begonnen bij Herenbos. Hij heeft daarbij meegedaan aan één van onze SROI- projecten. Zodoende kwam hij bij Vermeulen terecht en heeft hij zich daar in korte tijd opgewerkt van medewerker groenvoorziening naar voorman. Een voorbeelduitzendingkracht natuurlijk!

Inmiddels heeft Marc-paul geruime tijd bij Krinkels gewerkt als voorman in de Zoetermeerse wijk Rokkeveen. Begin dit jaar heeft hij de overstap gemaakt naar M. van der Spek Hoveniers waar hij wederom als voorman optreedt. Werken in het groen betekent voor Marc-paul vooral hard werken. Inmiddels stuurt hij een mooie groep aan en probeert hij ze zo goed mogelijk uit te leggen wat de taken voor de dag of week zijn.

Naast werk, zijn zijn kinderen het allerbelangrijkst voor hem. We vroegen Marc-paul nog wat hij vindt van het werken via Herenbos; 'Het voelt als een thuisbasis, er is fijn contact, open communicatie én lieve meiden!'

Rick van Dillen uit Purmerend is een oude bekende van Herenbos. Hij staat sinds 2007 bij ons ingeschreven en heeft daarna vele jaren via ons in de groenvoorziening gewerkt. Iets wat hem zo goed bevallen was dat hij besloten had om de opleiding tot hovenier te gaan volgen.

Na een aantal jaar eigen werkzaamheden te hebben uitgevoerd kwam hij begin 2017 weer bij ons binnen wandelen, klaar voor een nieuwe uitdaging. Deze uitdaging konden wij hem bieden bij Profiled Montage. Dit keer geen bedrijf in het groen, maar in staalconstructies. Dat was even heel wat anders, maar ook hier wist Rick zich goed staande te houden.

'WANT NA SLECHTS 7 MAANDEN VIA ONS TE HEBBEN GEWERKT, WERD HIJ OP 9 OKTOBER 2017 IN DIENST GENOMEN BIJ HET BEDRIJF ZELF.'

Bij Profiled Montage houdt Rick zich momenteel voornamelijk bezig met de montage van metalen en aluminium gevels en daken. Dit naar grote tevredenheid van de opdrachtgever. Want na slechts 7 maanden via ons te hebben gewerkt, werd hij op 9 oktober 2017 in dienst genomen bij het bedrijf zelf. Iets waar we vanuit Herenbos alleen maar ontzettend trots op kunnen zijn!



Rick van Dillen

GROEN, DE MEEST KANSRIJKE MBO-OPLEIDING!

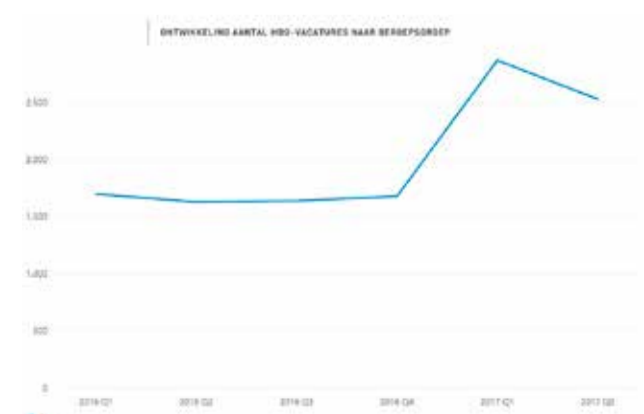
UIT EEN ONDERZOEK VAN HET UWV EN DE SAMENWERKINGSORGANISATIE BEROEPSONDERWIJS BEDRIJFSLEVEN (SBB) BLIJKT DAT HET AANTAL MBO-VACATURES STERK STIJGT. WAARONDER OOK DE VACATURES VOOR GROENMEDEWERKERS EN HOVENIERS.

Tussen maart en augustus 2017 ging het in de groensector om maar liefst 5.230 vacatures op mbo-niveau. Dit ligt ver boven het aantal vacatures in bijvoorbeeld de ICT of de infra-sector.

Een groenopleiding op MBO-niveau 2 behoort momenteel tot de tien meest kansrijke mbo-opleidingen. Met een groendiploma op zak kom je dus eigenlijk gegarandeerd aan een baan.

Vanuit de stichting TRI groei in groen, waar Herenbos uitvoerder van is in de regio Noordwest, zien we vaak dat leerlingen na het behalen van hun diploma direct in dienst kunnen treden bij het leerbedrijf. Daarnaast staan veel hoveniersbedrijven te trappelen om vakbekwaam personeel. De vraag is hoger dan ooit. Met een tuin-, park en landschap-opleiding op mbo-niveau 2, 3 of 4 heb je de zekerheid van een leuke baan na je opleiding.

bron: Tuin en Landschap



WERKEN AAN JE TOEKOMST MET SROI

VOOR HET DERDE JAAR OP RIJ ORGANISEERT HERENBOS IN SAMENWERKING MET DE GEMEENTES ZOETERMEER EN DEN HAAG EEN SROI-PROJECT.

WIJ HELPEN HIER ONDER ANDERE BEDRIJVEN MEE TE VOLDOEN AAN HUN SROI-VERPLICHTING.

Een aantal jaar geleden is de SROI-verplichting ingevoerd. Dit houdt in dat bedrijven een bepaald percentage van de aanneemsom van hun aanbesteding moeten besteden aan het inzetten van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Samen met Hoek Hoveniers heeft Herenbos gekeken hoe een dergelijk project opgezet kon worden. Met in gedachte dat zowel de bedrijven, de gemeentes als de kandidaten er beter uit zouden komen. Kandidaten komen in aanmerking voor een SROI-traject als zij een bijstandsuitkering hebben. Binnen het traject krijgen de kandidaten een cursus aangeboden die hen opleidt tot assistent-groenvoorziener. Deze wordt gegeven door een erkende groenopleider. Hier leren zij de basisvaardigheden die nodig zijn om hun toekomstige werk uit te voeren.

De cursus wordt dit jaar gegeven door Stef Groenleer, een gedreven docent: "Ik vind het een nuttige cursus. De jongens krijgen de kans op een nieuwe start in het reguliere onderwijs. Ik leer ze de basisvaardigheden van het groen en



Stef Groenleer, docent

probeer hun interesse te wekken door ze veel zaken te laten zien. Ze doen enthousiast mee. Na deze cursus moeten ze kunnen aansluiten bij de reguliere medewerkers."

Daarnaast gaan ze tijdens dit zes weken durende leertraject stage lopen bij een aannemers- of groenbedrijf. Als dit bevalt, krijgt de kandidaat een halfjaar contract aangeboden bij Herenbos en de zekerheid om gedurende die tijd bij het bedrijf te blijven werken.



Ben Bakker, SROI-kandidaat

Na minimaal een half jaar gewerkt te hebben, is hij of zij officieel uit de bijstand.

Op de foto zie je Ben Bakker, Ben heeft voorheen altijd in de bouw gewerkt, maar kon hier niet blijven. Hij mocht nu meedoen met het SROI-traject van Herenbos en is hier erg enthousiast over: "Ik vind de cursus leuk om te doen. Ik leer veel over het groen en vind het fijn om buiten bezig te zijn. Ik hoop hier een nieuwe start mee te maken en als medewerker groenvoorziening aan de slag te kunnen gaan."

NIEUWE COLLEGA'S



Mijn naam is **Rick**, ik ben 31 jaar en kom uit Den Helder. Na 10 jaar werkzaam te zijn geweest in de technische installatiebranche, heb ik in januari de overstap gemaakt naar intercedent bij Herenbos.



Mijn naam is **Tamara**, ik ben 20 jaar en volg een studie HBO-rechten. Ik ben parttime als administratief medewerker werkzaam bij Herenbos locatie Schagen.



Mijn naam is **Guine**, ik ben 36 jaar en woon met mijn gezin in de Beemster. Sinds januari 2018 versterk ik het team in Purmerend.



Ik ben **Cindy** en werk sinds oktober vorig jaar als intercedente met veel plezier bij Herenbos in Zoetermeer!



Mijn naam is **Kim**. Ik ben recent afgestudeerd in Internationale betrekkingen. Nu bemiddel ik tussen klanten en uitzendkrachten in plaats van tussen landen. Een stuk persoonlijker en vaak met direct resultaat wat dagelijks veel voldoening geeft.



Ik ben **Melisha**, 22 jaar en versterk sinds januari 2018 het team van Herenbos Almere.

HERENBOS INZICHT VOORJAAR 2018

Postadres Postbus 223, 1740 AE Schagen

Almere
Randstad 22 - 127, 1316 BW
(036) 52 32 214
almere@herenbos.nl

Arnhem
Facility Point Arnhem
Meander 251, 6825 MC
(026) 37 64 596
arnhem@herenbos.nl

herenbos.nl

Nieuw-Vennep
Luzernestraat 19G, 2153 GM
(0252) 62 22 40
nieuwvennep@herenbos.nl

Purmerend
Gorslaan 10, 1441 RG
(0299) 41 34 84
purmerend@herenbos.nl

info@herenbos.nl

Schagen
Hoep 2d, 1741 MC
(0224) 29 01 90
schagen@herenbos.nl

Zoetermeer
Blauw-roodlaan 150, 2718 SK
(079) 31 62 401
zoetermeer@herenbos.nl

reintegratie@herenbos.nl

Verantwoording en reacties

De nieuwsbrief Herenbos Inzicht wordt verspreid onder alle uitzend- en detakrachten en opdrachtgevers van Herenbos. De nieuwsbrief wordt met de uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Mochten er ondanks dat toch onvolkomenheden in opgenomen zijn, worden wij hier graag op geattendeerd. Aan de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.

Eventuele opmerkingen en/of suggesties kunt u richten aan info@herenbos.nl onder vermelding van nieuwsbrief.

Volg ons via

vormgeving: dienontwerp drukkerij: Proja